## 企業管理學系 110 學年度第1 學期第2次系務會議紀錄

會議日期:110年12月8日(星期三)中午12:10 地點:社管大樓313室

主 持 人:蕭櫓主任

出席人員:林正璽老師(請假)、陳家彬老師(請假)、林金賢老師(請假)、莊智薰老師、

喬友慶老師、林谷合老師、蔡玫亭老師、黃瑞庭老師、遲銘璋老師、

張曼玲老師、唐資文老師、萬國芬老師、林義挺老師

列席人員:王精文老師(研究休假,請假)、李曉恩會長(系學會)

紀 錄:邱明美助教

## 壹、主席報告:

一、本系與系友會於 110 年 12 月 11 日(星期六)下午 13:00 舉辦湖畔咖啡音校慶音樂會,感謝系友會遲銘璋執行長協助籌劃,請各位老師共襄盛舉。

二、111年1月19日(星期三)舉辦碩士班論文計畫書口試,請各位老師規劃指導學生 論文撰寫進度及預留時間擔任口試委員;計劃書口試擬請學生做成紀錄提供指導 教授參考。

## 貳、提案討論:

## 案由一、本系 111 學年度第1 學期(111 年8月)擬新聘教師案,請討論。

說明:一、公開徵求已取得國內外大學博士學位助理教授以上一至兩名,具管理相關 領域專長,跨領域或具大數據分析專長者尤佳,110年11月12日截止收 件。應聘教師共計36人,基本資料表如附件1。

- 二、擬新聘教師送審之專門著作應符合「<u>本校教師升等評審標準暨聘任升等著作送審準則</u>」、「<u>本院教師專門著作及學術著作認定標準</u>」及「<u>本系教師</u>新聘、升等、改聘著作送審準則之規定」。
- 三、依據「<u>國立中興大學管理學院教師聘任暨升等評審辦法</u>」(節錄)第三條第 一項:「本院各系、所、班、學位學程(以下簡稱「系、所」)新聘教師, 應經系、所專任教師二分之一以上(含)同意後,始得送系、所教評會審議。 新成立系、所之新聘案不在此限。」。

決議: 不予推薦。

#### 案由二:訂定「國立中興大學企業管理學系玥樓學術獎設置辦法」,請討論。

說明:一、依據玥樓學術獎捐贈契約書(如附件2)第二條(略以):由乙方企業管理學 系學術委員會審議發表之期刊限制與獎助金金額,以及得主之遴選等。獎 項之設置辦法由乙方企業管理學系學術委員會草擬後送系務會議通過後 訂定之,並送請捐贈方備查。

二、經110學年度第1學期第1次學術委員會訂定「國立中興大學企業管理學系明樓學術獎設置辦法(草案)」如附件3,頂尖及傑出期刊名單如附件4,優良期刊名單如附件5,草擬申請表如附件6。

決議:修正後通過如附件1。

- 案由三、修正本系 110 學年度起入學學士班學生畢業條件明細表修讀雙主修規定案, 請討論。
- 說明:一、依據 110 年 3 月 30 日第 81 次教務會議修訂通過「國立中興大學學生修讀 雙主修辦法」第六條第四項:「所屬系(所、學位學程)與加修學系(所、學 位學程)之專業(門)必修科目性質相同者(含相同名稱等),應由加修學系 (所、學位學程)指定替代科目,以補足所差學分,並檢具系(所、學位學程) 相關委員會議紀錄送教務處註冊組備查。」辦理。
  - 二、依據「國立中興大學學生修讀雙主修辦法」第四條:「學士班學生申請雙主修,前一學年學業平均成績須達七十五分以上,或其成績名次在該班學生人數前百分之二十以內。惟各學系有更嚴格規定者,從其規定。碩、博士班學生申請雙主修標準,依加修之雙主修學系(所、學位學程)規定辦理。」,本系學士班雙主修申請規定申請學生前一學期學業成績在該班學生排名前百分之十以內。
  - 三、本系 110 學年度起入學學士班學生畢業條件明細表修讀雙主修規定草案如 附件 7。

擬辦:送院校課程委員會議審議通過後實施。

- 決議:一、修正通過110學年度起學生申請本系為雙主修,需前一學期學業成績在該 班排名前百分之十以內。修讀雙主修學生,除應修滿畢業條件明細表規定 院系專業必修科目學分外,尚須修習本系課程規劃內專業選修科目12學 分始可取得雙主修資格。若學生所屬系(學位學程)之專業必、選修科目與 本系畢業條件明細表院系之專業必、選修科目性質相同者(含相同名稱 等),不得認列為本系雙主修之學分,應由本系課程規劃內專業選修科目補 足。其他未盡事宜依本校學生修讀雙主修辦法辦理。
  - 二、110學年度起入學學士班學生畢業條件明細表修正如附件2。

#### 案由四、本系辦理跨領域第二專長模組課程擬不限制申請學系案,請討論。

說明:一、依據「本校跨領域第二專長實施辦法」辦理。

二、本系跨領域第二專長模組課程規劃如附件 8,限定物理、電機及材料學生申請,擬自 110 學年度第 2 學期開放全校大學部學生修習並建議設定修習學生學業成績條件限制。

決議:本系辦理跨領域第二專長模組課程自 110 學年度第 2 學期開放全校大學部學生 修習,申請學生需前一學期學業成績在該班排名前百分之十以內。

#### 案由五、修訂本系博士班修業辦法案,請討論。

說明:一、檢附本系博士班修業辦法第十六條修正草案對照表如下。

修正條文	現行條文	說 明
第十六條 論文計畫書口試 当式或書 。 查行之 。 考試 。 考試 。 考 。 之 資 格 按 教 育 司 之 資 榜 按 教 育 的 之 資 的 之 資 的 之 資 的 之 資 的 之 。 的 是 , , 時 的 。 員 , 是 , 所 。 員 。 員 , 。 員 。 員 。 員 。 員 。 員 。 員 。 員 。		本系109學年度第1 學與第第2次帶決議 員應嚴重特殊, 性肺炎防疾 時, 時, 時, 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是

二、「本系博士班研究生修業辦法」修正草案如附件 9。

辦法:系務會議通過後頒布實施。

決議:照案通過。

參、臨時動議:無

散會。

## 國立中與大學企業管理學系玥樓學術獎設置辦法

110年10月20日 學術委員會議通過 110年12月8日 系務會議通過

- 第一條 國立中興大學企業管理學系(以下簡稱本系)為提升管理學術水準,獎勵本系教師於國際具影響力之期刊發表研究成果,特訂定本辦法。
- 第二條 由本系學術委員會審議發表之期刊與獎勵金金額。委員如為申請人,應迴避之。
- 第三條 本辦法之遴選對象,為有著作發表於玥樓學術獎認列期刊之本系專任教師。
- 第四條 申請著作應為民國 111 年 1 月 1 日後發表(包含已被接受者)且該發表著作應符合(1)以國立中興大學名義發表;(2)所提著作不得與上次得獎時所提著作重複。違反前開規定者,應於事後追回獎勵金。

#### 第五條 獎勵標準

由本系學術委員會訂定獎勵期刊名單及等級如附表,獎勵期刊名單及等級每年度修正後公告。論文刊登於附表所列三種等級期刊者,獎勵以下:

一、頂尖期刊:每篇 500,000 元。頂尖期刊獎勵金分三個年度給與,第一年給與 200,000 元,第二年給與 200,000 元,第三年給與 100,000 元,給與期間離職翌 年不再發放。

二、傑出期刊:每篇200,000元。

三、優良期刊:每篇 50,000 元。

第一作者或通訊作者核給全額獎勵金;非第一作者或通訊作者,以申請者在合著作者之排名順序(N)比例核給獎勵金(全額獎勵金/N,四捨五入至整數)。多人共同著作應自行協調,由一人提出申請。

期刊等級以論文投稿日、被接受日或刊登日擇優判定。

獎勵金由林澤輝先生捐贈,本系學術委員會得依餘額調整獎勵金額。

- 第六條 本獎勵每年辦理一次,每年12月提出申請,翌年1月造冊發放。申請時應檢附申請書、 文章抽印本(未出版論文附接受證明及接受稿)及投稿日證明。
- 第七條 每年通過審查之得獎人,送請捐贈方備查後頒發學術獎獎勵金。
- 第八條 本辦法規範未盡事宜者,由學術委員會視執行狀況修正之。
- 第九條 本辦法經系務會議通過後公布實施,修正時亦同。

各院適用:109.05.22版

## 企業管理學 系(學位學程)學士班學生畢業條件明細表 (110學年度起入學適用)

#### 一、修業年限:

- (一)最低修業年限:四年(獸醫系五年) (二)可延長修業二年(不包括休學二年)
- 二、應修最低畢業總學分數:共128學分(不含體 育課程)。
- 三、校必修課程及學分數:
- (一)體育課程:必修4學分,不計入畢業學分。運 動績優生另依體育室相關規定辦理。
- (二)服務學習(一)、(二):必修0學分,不限上下學 期,累計通過兩學期(不含服務學習(三))。
- (三)英文能力檢定:0學分。

學系自訂更高之標準者從其規定:無

- (四)通識課程:28學分。(課程分類請參閱選課系統)
- 1.核心素養課程:共10類,至少3學分。 其中「資訊素養」修課規定如下:必 修資訊素養1學分(外籍生得免修)。
- 2.語文素養課程:10學分
  - (1)大學國文4學分。
  - (2)外國語文6學分

大一英文4學分+學術英語聽講2學分

- 3.領域素養課程:至少10學分
  - (1)應修習「人文、社會、自然」三領域各1門課 程,合計至少6學分。
  - (2)應修習「統合領域」課程至少4學分。
  - (3)國防教育類課程(非必修)至多採計1門為通識畢 業學分,超修該類課程不可以採計為外系學
  - (4)本系隸屬 商業與管理 學群,該學群課程至多 採計1門為通識畢業學分,超修該學群課程不 可以採計為外系學分。
- 4.超修之通識課程不可以採計為外系學分。
- 5.其他規定:

會計學概要」、「管理學」、「經濟學導論」、 「經濟學概要」、「創業與創意」、「財務管理與投資」及「科技管理導論」課程不列入通識學 分及畢業學分。

四、院專業必修課程及學分數:最低應修 29學分

科目名稱	全或半	學分	備註
(1)經濟學(一)	半	3	
(2)經濟學(二)	半	3	
(3)會計學(一)	半	3	
(4)會計學(二)	半	3	
(5)管理學	半	3	
(6)統計學(一)	半	3	
(7)統計學(二)	半	3	
(8)財務管理	半	3	
(9)計算機概論	半	3	三選一,超修列
(10)商事法	半	3	入本系專業選修
(11)企業倫理	半	3	學分。
(12)企業家講座	半	2	二選一,超修列
(13)管理講座	半	2	入外系學分。

五、系專業必修課程及學分數:最低應修 <u>27</u>學分

科目名稱	全或半	學分
(1)微積分(一)	半	3
(2)微積分(二)	半	3
(3)企業概論	半	3
(4)行銷管理	半	3
(5)組織行為	半	3
(6)生產與作業管理	半	3
(7)人力資源管理	半	3
(8)管理科學	半	3
(9)策略管理	半	3

- 六、系專業選修課程及學分數:最低應選修 27學 分。
- 七、其他特別規定:
  - (一)承認外系學分:最多 17 學分
  - (二)學生修習本校各學系開設『微積分(一)』 (必修,3學分)課程,可抵修本系專業必修 『微積分(一)』課程。

學生修習本校各學系開設『微積分(二)』 (必修,3學分)課程,可抵修本系專業必修 『微積分(二)』課程。

- (三)本系規劃之專業選修課程,學生可修習本 校各學系開設科目名稱及學分數相同之課 程,承認為本系專業選修學分及畢業學
- 八、輔系:學生修習輔系之學分,應在其主系規定 最低畢業學分以外加修之(至少二十學分)科目及 學分數,請見教務處課務組公告事項。
- 九、雙主修:學生申請本系為雙主修,需前一學期 學業成績在該班排名前百分之十以內。修讀雙 主修學生,除應修滿本表規定院系專業必修科 目學分外,尚須修習本系課程規劃內專業選修 科目12學分始可取得雙主修資格。若學生所屬 系(學位學程) 之專業必、選修科目與本表院系 之專業必、選修科目性質相同者(含相同名稱 等),不得認列為本系雙主修之學分,應由本系 課程規劃內專業選修科目補足。其他未盡事宜 依本校學生修讀雙主修辦法辦理。
- 十、入學資格:屬修業年限少於國內高級中等學校 及專科學校之國外同等學校畢業生,如海外中 五學制畢 (結)業生,畢業學分數應增加至少 12學分,其增加之學分數與修習科目請詳附表
- ※必修科目及畢業學分數規定,由各系依課程規劃表填列。
- ※畢業條件異動請依畢業條件異動簡化程序建議表辦理。如無課程或學分異動,不須每學年提送。
- ※本表經109學年度第1次校課程委員會會議通過後生效。

#### 附表:

# 企業管理學系學士班學生畢業條件明細表(110學年度起入學適用)

入學資格屬修業年限少於國內高級中等學校及專科學校之國外同等學校畢業生,如海外中五學制畢 (結)業生,畢業學分數應增加至少12學分,其增加之學分數與修習科目如下列:

科目名稱	全或半	學分	備註
(1)國際企業管理	半	3	
(2)顧客分析與管理	半	3	
(3)投資學	半	3	五選四
(4)招募與甄選	半	3	
(5)訓練與發展	半	3	

系(學位學程)承辦人:

主任簽章:

107年1月23日修訂

# 企業管理學系學士班學生畢業條件明細表(110學年度起入學適用)

# 專業選修科目列表

	I	ı	
領域	科目名稱	全或半	學分
	(1) 創業管理	半	3
創業策略 與管理	(2) 創業實務	半	3
	(3) 國際企業管理	半	3
兴日吐	(4) 中小企業管理	半	3
	(5) 創業與知識管理	半	3
	(6) 人力資源管理實務	半	3
人力資源	(7) 招募與甄選	半	3
管理	(8) 訓練與發展	半	3
	(9) 問卷調查與分析	半	3
	(10)專案管理	半	3
	(11)金融市場分析	半	3
商業分析	(12)商業物流分析	半	3
	(13)顧客分析與管理	半	3
	(14)廣告決策分析	半	3
	科目名稱	全或半	學分
(15)電腦軟	:體應用	半	3
(16)電子商	務	半	3
(17)管理心	理學	半	3
(18)個體經	濟學	半	3
(19)貨幣銀	行學	半	3
(20)中級會	計學	全	6
(21)管理數	學	半	3
(22)服務業	管理	半	3
(23)資料庫管理		半	3
(24)總體經濟學		半	3
(25)預測方法		半	3
(26)行銷研究		半	3
(27)休閒管理		半	3
(28)國際貿易		半	3
(29)國際行	銷管理	半	3
(30)成本分	析與控制	半	3

(31)企業研究方法 半 3   (32)國際金融 半 3   (33)國際財務管理 半 3   (34)投資學 半 3   (35)稅務法規 半 3   (36)國際貿易實務 半 3   (37)風險管理 半 3   (39)創新管理 半 3   (40)商用英文 半 3   (41)企業管理 半 3   (42)零售管理 半 3   (43)服務業行銷 半 3   (44)期貨與選擇權 半 3   (45)金融機構管理 半 3   (47)國際競爭策略 半 3   (48)企業專題討論 半 3   (49)調查資料處理與分析 半 3   (50)國際企業管理專題 半 3   (51)動態競爭策略 半 3   (52)商業套裝軟體 半 3   (54)管理會計學 半 3   (55)管理經濟學 半 3   (56)企業實習 半 3	科目名稱	全或半	學分
(33)國際財務管理 半 3   (34)投資學 半 3   (35)稅務法規 半 3   (36)國際貿易實務 半 3   (37)風險管理 半 3   (38)科技管理 半 3   (40)商用英文 半 3   (41)企業診斷 半 3   (42)零售管理 半 3   (43)服務業行銷 半 3   (44)期貨與選擇權 半 3   (45)金融機構管理 半 3   (47)國際競爭策略 半 3   (48)企業專題討論 半 3   (49)調查資料處理與分析 半 3   (50)國際企業管理專題 半 3   (51)動態競爭策略 半 3   (52)商業套裝軟體 半 3   (52)商業套裝軟體 半 3   (54)管理會計學 半 3   (55)管理經濟學 半 3   (55)管理經濟學 半 3	(31)企業研究方法	半	3
(34)投資學	(32)國際金融		3
(35)稅務法規 半 3   (36)國際貿易實務 半 3   (37)風險管理 半 3   (38)科技管理 半 3   (39)創新管理 半 3   (40)商用英文 半 3   (41)企業診斷 半 3   (42)零售管理 半 3   (43)服務業行銷 半 3   (44)期貨與選擇權 半 3   (45)金融機構管理 半 3   (46)投資銀行 半 3   (47)國際競爭策略 半 3   (48)企業專題討論 半 3   (50)國際企業管理專題 半 3   (50)國際企業管理專題 半 3   (51)動態競爭策略 半 3   (52)商業套裝軟體 半 3   (54)管理會計學 半 3   (54)管理會計學 半 3   (55)管理經濟學 半 3	(33)國際財務管理	半	3
(36)國際貿易實務 半 3   (37)風險管理 半 3   (38)科技管理 半 3   (39)創新管理 半 3   (40)商用英文 半 3   (41)企業診斷 半 3   (42)零售管理 半 3   (43)服務業行銷 半 3   (44)期貨與選擇權 半 3   (45)金融機構管理 半 3   (47)國際競爭策略 半 3   (48)企業專題討論 半 3   (49)調查資料處理與分析 半 3   (50)國際企業管理專題 半 3   (51)動態競爭策略 半 3   (52)商業套裝軟體 半 3   (53)人力資源管理專題 半 3   (54)管理會計學 半 3   (55)管理經濟學 半 3   (55)管理經濟學 半 3	(34)投資學		3
(37)風險管理 半 3   (38)科技管理 半 3   (39)創新管理 半 3   (40)商用英文 半 3   (41)企業診斷 半 3   (42)零售管理 半 3   (43)服務業行銷 半 3   (44)期貨與選擇權 半 3   (45)金融機構管理 半 3   (47)國際競爭策略 半 3   (49)調查資料處理與分析 半 3   (50)國際企業管理專題 半 3   (51)動態競爭策略 半 3   (52)商業套裝軟體 半 3   (53)人力資源管理專題 半 3   (54)管理會計學 半 3   (55)管理經濟學 半 3	(35)稅務法規		3
(38)科技管理 半 3   (39)創新管理 半 3   (40)商用英文 半 3   (41)企業診斷 半 3   (42)零售管理 半 3   (43)服務業行銷 半 3   (44)期貨與選擇權 半 3   (45)金融機構管理 半 3   (46)投資銀行 半 3   (47)國際競爭策略 半 3   (49)調查資料處理與分析 半 3   (50)國際企業管理專題 半 3   (51)動態競爭策略 半 3   (52)商業套裝軟體 半 3   (53)人力資源管理專題 半 3   (54)管理會計學 半 3   (55)管理經濟學 半 3	(36)國際貿易實務		3
(39)創新管理 半 3   (40)商用英文 半 3   (41)企業診斷 半 3   (42)零售管理 半 3   (43)服務業行銷 半 3   (44)期貨與選擇權 半 3   (45)金融機構管理 半 3   (46)投資銀行 半 3   (47)國際競爭策略 半 3   (48)企業專題討論 半 3   (50)國際企業管理專題 半 3   (51)動態競爭策略 半 3   (52)商業套裝軟體 半 3   (53)人力資源管理專題 半 3   (54)管理會計學 半 3   (55)管理經濟學 半 3	(37)風險管理		3
(40)商用英文 半 3   (41)企業診斷 半 3   (42)零售管理 半 3   (43)服務業行銷 半 3   (44)期貨與選擇權 半 3   (45)金融機構管理 半 3   (46)投資銀行 半 3   (47)國際競爭策略 半 3   (49)調查資料處理與分析 半 3   (50)國際企業管理專題 半 3   (51)動態競爭策略 半 3   (52)商業套裝軟體 半 3   (53)人力資源管理專題 半 3   (54)管理會計學 半 3   (55)管理經濟學 半 3	(38)科技管理	半	3
(41)企業診斷 半 3   (42)零售管理 半 3   (43)服務業行銷 半 3   (44)期貨與選擇權 半 3   (45)金融機構管理 半 3   (46)投資銀行 半 3   (47)國際競爭策略 半 3   (48)企業專題討論 半 3   (49)調查資料處理與分析 半 3   (50)國際企業管理專題 半 3   (51)動態競爭策略 半 3   (52)商業套裝軟體 半 3   (53)人力資源管理專題 半 3   (54)管理會計學 半 3   (55)管理經濟學 半 3	(39)創新管理	半	3
(42)零售管理 半 3   (43)服務業行銷 半 3   (44)期貨與選擇權 半 3   (45)金融機構管理 半 3   (46)投資銀行 半 3   (47)國際競爭策略 半 3   (48)企業專題討論 半 3   (49)調查資料處理與分析 半 3   (50)國際企業管理專題 半 3   (51)動態競爭策略 半 3   (52)商業套裝軟體 半 3   (53)人力資源管理專題 半 3   (54)管理會計學 半 3   (55)管理經濟學 半 3	(40)商用英文		3
(43)服務業行銷 半 3   (44)期貨與選擇權 半 3   (45)金融機構管理 半 3   (46)投資銀行 半 3   (47)國際競爭策略 半 3   (48)企業專題討論 半 3   (49)調查資料處理與分析 半 3   (50)國際企業管理專題 半 3   (51)動態競爭策略 半 3   (52)商業套裝軟體 半 3   (53)人力資源管理專題 半 3   (54)管理會計學 半 3   (55)管理經濟學 半 3	(41)企業診斷		3
(44)期貨與選擇權 半 3   (45)金融機構管理 半 3   (46)投資銀行 半 3   (47)國際競爭策略 半 3   (48)企業專題討論 半 3   (49)調查資料處理與分析 半 3   (50)國際企業管理專題 半 3   (51)動態競爭策略 半 3   (52)商業套裝軟體 半 3   (53)人力資源管理專題 半 3   (54)管理會計學 半 3   (55)管理經濟學 半 3	(42)零售管理	·	3
(45)金融機構管理 半 3   (46)投資銀行 半 3   (47)國際競爭策略 半 3   (48)企業專題討論 半 3   (49)調查資料處理與分析 半 3   (50)國際企業管理專題 半 3   (51)動態競爭策略 半 3   (52)商業套裝軟體 半 3   (53)人力資源管理專題 半 3   (54)管理會計學 半 3   (55)管理經濟學 半 3	(43)服務業行銷		3
(46)投資銀行 半 3   (47)國際競爭策略 半 3   (48)企業專題討論 半 3   (49)調查資料處理與分析 半 3   (50)國際企業管理專題 半 3   (51)動態競爭策略 半 3   (52)商業套裝軟體 半 3   (53)人力資源管理專題 半 3   (54)管理會計學 半 3   (55)管理經濟學 半 3	(44)期貨與選擇權		3
(47)國際競爭策略 半 3   (48)企業專題討論 半 3   (49)調查資料處理與分析 半 3   (50)國際企業管理專題 半 3   (51)動態競爭策略 半 3   (52)商業套裝軟體 半 3   (53)人力資源管理專題 半 3   (54)管理會計學 半 3   (55)管理經濟學 半 3	(45)金融機構管理		3
(48)企業專題討論 半 3   (49)調查資料處理與分析 半 3   (50)國際企業管理專題 半 3   (51)動態競爭策略 半 3   (52)商業套裝軟體 半 3   (53)人力資源管理專題 半 3   (54)管理會計學 半 3   (55)管理經濟學 半 3	(46)投資銀行	半	3
(49)調查資料處理與分析半3(50)國際企業管理專題半3(51)動態競爭策略半3(52)商業套裝軟體半3(53)人力資源管理專題半3(54)管理會計學半3(55)管理經濟學半3	(47)國際競爭策略		3
(51)動態競爭策略半3(52)商業套裝軟體半3(53)人力資源管理專題半3(54)管理會計學半3(55)管理經濟學半3	(48)企業專題討論	半	3
(51)動態競爭策略半3(52)商業套裝軟體半3(53)人力資源管理專題半3(54)管理會計學半3(55)管理經濟學半3	(49)調查資料處理與分析	半	3
(52)商業套裝軟體半3(53)人力資源管理專題半3(54)管理會計學半3(55)管理經濟學半3	(50)國際企業管理專題		3
(53)人力資源管理專題半3(54)管理會計學半3(55)管理經濟學半3	(51)動態競爭策略		3
(54)管理會計學半3(55)管理經濟學半3	(52)商業套裝軟體	半	3
(55)管理經濟學 半 3	(53)人力資源管理專題		
	(54)管理會計學		3
(56)企業實習 半 3	(55)管理經濟學	半	3
	(56)企業實習	半	3

## ◎備註:

- 1. 本系最低應選修 \_\_27\_\_ 學分。
- 2. 以上選修科目來自課程規劃,可能未成班或停 開。