

企業管理學系 103 學年度第 1 學期第 1 次系務會議紀錄

會議日期：103 年 8 月 6 日（星期三）中午 12：00 地點：社管大樓 313 教室

主持人：林正寶主任 記錄：邱明美助教

出席人員：王精文老師、陳家彬老師、林金賢老師、蘇明俊老師、陳連勝老師、
喬友慶老師、莊智薰老師、蕭 櫓老師、郭如秀老師(請假)、林谷合老師、
蔡玫亭老師(請假)、黃瑞庭老師、唐資文老師

列席人員：系學會會長(請假)

壹、主席報告：

- 一、本系 103 會計年度文康活動訂於 103 年 8 月 22 日(五)前往臺中市霧峰區臺灣省議會紀念園區旅遊，回程至舒果餐廳用餐。
- 二、本系 103 會計年度設備費分配各位老師教學研究用設備 3 萬元，提醒各位老師於本年度 10 月底前完成請購，11 月底前完成核銷。
- 三、本系自我評鑑報告書已於 7 月 28 日依據管理學院審查委員建議完成修訂並上傳；實地訪評日期訂於 103 年 11 月 21 日(五)全天，請各位老師預留時間，實地訪評委員尚在邀約階段。

貳、提案討論：

案由一、本系 103 學年度第 2 學期擬新聘專任教師案，請討論。

說明：一、應聘教師共計 35 名，基本資料表如附件一。

二、依據「國立中興大學管理學院教師聘任暨升等評審辦法」第三條(節錄)：本院各系、所新聘教師，應經系(所)教師二分之一以上(含)同意，再依其員額屬性為本院員額或學校競爭型員額，分別經院級或校級新聘教師甄選委員會同意，始得送系、所教評會評審。新聘不佔員額之兼任教師，得免經新聘教師甄選委員會同意。

決議：經充分討論後，3 號陳○銘及 27 號黃○平兩名薦送院新聘教師甄選委員會甄選。

案由二、企業管理碩士學分班第 27、28 期申請及提送勞工在職進修計畫案，請討論。

說明：一、擬開設課程及師資如下列：

期別	教師	教授科目
27 期 103 學年度 第 2 學期	林正寶	企業購併專題
	陳家彬、林谷合	中小企業管理
	林谷合	國際企業管理
28 期 104 學年度 第 1 學期	蕭 櫓	行銷管理
	林正寶	財務管理
	蘇明俊	管理經濟學

二、依據 103 年 7 月 17 日本校興進字第 1030900332 號函(如附件二)調查本系是

否配合提案「勞工在職進修計畫」，並請各提案單位經系務會議開會討論，擇其較符合市場需求且無開班招生不足之疑慮者列為優先提案。

決議：一、照案通過，企業管理碩士學分班第 27 期及第 28 期申請案提送本校推廣教育審議小組審查並全數提送勞工在職進修計畫申請。

二、提送勞工在職進修計畫建議排序如下：

(一)第 27 期：1.中小企業管理 2.企業購併專題 3.國際企業管理

(二)第 28 期：1.行銷管理 2.管理經濟學 3.財務管理

案由三、本系教師評審委員會組織要點修正案，請 討論。

說明：依據本系 1032200226 號簽呈人事室意見(如附件三)修正本系教師評審委員會設置要點(草案如附件四)。

辦法：系務會議通過，報請院長核定後實施。

決議：修正後通過如附件一。

參、臨時動議：無

散會：下午 1:45

國立中興大學管理學院企業管理學系教師評審委員會設置要點

97年9月4日系務暨課程委員會議修訂通過

98年1月15日系務暨課程委員會議修訂通過

99年2月23日系務會議修訂通過

100年2月17日系務會議修訂通過

102年6月4日系務會議修訂通過(法規名稱及第1、3、5、7、8條)

103年5月29日系務會議修訂通過(第5條)

103年6月25日系務會議修訂通過(第2條)

103年8月6日系務會議修訂通過(全份條文格式及第4、7點)

一、依據本校組織規程第三十四條及本校系(所)教師評審委員會組織章程之規定訂定本要點。

二、本系設教師評審委員會(以下簡稱教評會)，審議左列事項：

(一) 專、兼任教師之聘任及聘期事項。

(二) 專、兼任教師之升等及改聘事項。

(三) 專、兼任教師之停聘、解聘及不續聘事項。

(四) 其他有關教師評審之重要事項。(如講學、研究、進修、延長服務、資遣原因認定、教師違反義務之處理…等。惟講學、研究期間在一個月以內或寒暑假期間，得逕依行政程序，報請校長核定)。

(五) 校長、院長提議事項。

三、本系教評會置委員七人，以系主任為當然委員兼召集人，開會時並任主席。推(遴)選委員六人，由本系講師以上專任教師就合格專任教授、副教授中推選組成之，其中具教授資格之人數，不得少於五人。如本系推選委員人數不足時，其不足人數由系主任就校內外性質相近系所教授或國內研究機構具相當於教授資格之研究人員遴選若干人，經系務會議通過，送請院長轉請校長核聘之。委員任期一年，連選得連任。

前項委員須為未曾因違反學術倫理而受校教評會處分者。

推(遴)選委員應為學養俱佳、教學認真、公正、熱心之教授、副教授，且應有下列條件之一：

(一) 最近五年管理學院認可之國際期刊發表論文(含發明專利、新品種育成、技術移轉等成果)三篇(件)以上，包含科技部各學門之一級期刊或國際期刊對等之論文集論文二篇以上，或由具

審查制度之出版單位且經院教評會審查通過出版專書一本以上。

前述之著作均須為第一作者或通訊作者且符合本校「教師升等評審標準暨聘任升等著作送審準則」之規定。

(二) 最近五年曾主持二年以上科技部研究型計畫者。

系主任如未具有前項推(遴)選委員之資格，應由委員會推選委員一人擔任召集人。

本系教評會審查上一級教師案件時，次一級教師不列入出席人數亦不得參與對上一級教師資格之評審。

本系教評會審查新聘、升等、改聘、延長服務、解聘、停聘、不續聘等案件時，參加表決人數仍至少應有5人，不足之數由系務會議建議遞補符合資格人選送請院長核定之。

四、本系教評會審議聘任及升等有關事項，應經委員三分之二(含)以上出席(審查教授案時為教授級委員三分之二以上出席)，出席及參加表決委員三分之二(含)以上評審通過後，始得向院級教師評審委員會推薦，或依本校相關規定辦理有關事項。其他有關教師評審事宜及校長、院長提議事項，由本系教評會依本系發展需要及相關規定審查，通過後依相關規定辦理之。

五、本系教評會各委員均應親自出席，惟遇有師生關係、三親等內血親、姻親、學術合作關係或相關利害關係人，應自行迴避。未自行迴避者，主席應經會議決議請該委員迴避。

有前項應迴避之情形而不自行迴避或有具體事實足認委員就審議案件有偏頗之虞者，當事人得向本會申請該委員迴避，並應舉其原因事實。迴避委員應就相關案件全程迴避且不列入應出席人數。

本會開會時得視需要邀請有關人員列席報告或說明。

~~六、本系教師聘任暨升等辦法、升等暨改聘評審辦法另訂之。~~

六七、本要點未盡事宜悉依相關法令及本校與本系有關規定辦理之。

七八、本要點經系務會議通過，經報請院長核定後送人事室備案實施，修訂正時亦同。