

G-32	企業管理 學系(所) 101 學年度起入學	博士班研究生畢業條件明細表
項 目	備 註	
一、修業年限： 1. 最低修業年限：2 年 2. 最高修業年限：7 年（不包括休學年限 2 年）	在職生得延長修業年限一年	
二、應修最低畢業總學分數（不含體育及國防教育課程學分） 一般生共 39 學分 碩士直升博士生共 39 學分 學士直升博士生共 39 學分 包括下列兩項： 1. 學 科（必、選修）： 一般生：必修最低 21 學分、選修最低 6 學分 碩士直升博士生：必修最低 21 學分、選修最低 6 學分 學士直升博士生：必修最低 21 學分、選修最低 6 學分 2. 畢業論文：12 學分	研究生學業及操行成績均以 70 分為及格。操行成績不及格者，予以退學。學業平均成績佔畢業成績 50%。 碩士直升博士生，其在碩士班已修科目最多採認 12 學分。 學士直升博士生，最多抵免博士班畢業學分數之一半（不含畢業論文）。 ※必修+選修+畢業論文=最低畢業總學分	
三、抵免學分：最高 12 學分	依本校抵免學分辦法，並應於入學當學期加退選課程截止日期前申請抵免。	
四、選修大學部相關課程計入研究所畢業學分	本校學生選課辦法規定：研究生因課業需要，除本系（所）基本應修學分外，經本系（所）主任（所長）與指導教授及開設課程學系主任之同意，報經教務長核可後，得選修大學部相關課程，並於修習通過後計入畢業學分，但以三學分為限。	
五、承認外系（所）學分：最多 6 學分	含校際選課學分	
六、必修科目及學分數：共 21 學分 共同必修科目包括： 科目名稱 學分數 組織與管理理論研討 3 高等研究方法 3 共分四組：人力資源與組織組、國際企業與策略管理組、財務組及決策科學組。本系學生必須選擇主修領域與副修領域各一，主修領域至少必須選修該領域 3 門必修課程（9 學分），副修領域則至少選修 2 門該領域必修課程（6 學分）。各組之課程，另行參考博士班課程科目規劃表。	必修科目不及格應予重修， 必修科目未修滿不得畢業。	
七、系（所）指定應補修基礎科目（不計入畢業學分）：共 6 學分 各組指定應補修基礎科目，另行參考博士班課程科目規劃表。		
八、博士班研究生考核： 博士班研究生於入學後第一學年結束前，應經系（所）主任之同意商請指導教授。	未於規定期限內商請指導教授者，勒令休學一學期。	
九、博士候選人資格考核： 研究生修完最低修業年限並修滿規定應修科目及學分，且撰妥學位論文計劃大綱及基本內容，始得提出博士候選人資格考核，並經考核委員會三分之二以上之委員通過，始為合格。	博士候選人資格考核不合格者，不得提出論文考試，經重考一次仍不合格者，予以退學。	
十、博士學位考試（論文考試）： 通過博士候選人資格考核，並完成研究論文初稿者得於當學期完成註冊選課後，於預定舉行論文考試日期至少二十天前提出論文考試申請。論文考試成績以 70 分為及格。	論文考試成績佔畢業成績 50%。 論文不及格而修業年限未屆滿者，得於次學年或次學期申請重考一次，重考仍不及格者，予以退學。重考及格者之成績，概以 70 分計算。	
十一、其 他： 英語能力畢業標準：學生達到以下英語能力檢核標準之一者，為通過本系英語能力畢業標準檢定；入學前三年內曾在英語系國家求學兩年以上之學生，持相關證明經系主任核定者除外。 （一）「托福紙筆測驗(TOEFL ITP)」523 分（含）以上。 （二）「托福電腦測驗(TOEFL CBT)」193 分（含）以上。 （三）「托福網路測驗(TOEFL IBT)」69 分（含）以上。 （四）「國際英語測驗(IELTS)」5.5 級（含）以上。 （五）「英國劍橋大學國際英文認證(Cambridge Certificate)」PET（含）以上。 （六）「多益測驗(TOEIC)」670 分（含）以上。 （七）「全民英語能力分級檢定」中高級初試（含）以上。 （八）其它經教育部認定之證照種類，測驗標準均需等同於中高級初試(含)以上。	依「國立中興大學學生英文能力畢業標準檢定辦法」第 2 條規定，授權系所自訂研究生英語能力畢業標準。（98.3.26 第 57 次教務會議訂定）	

※必修科目及畢業學分數規定由系所依各學年課程規劃表填列；章程查詢網址：<http://www.nchu.edu.tw/~indodep/chinese/rule.htm>

※畢業條件異動請依畢業條件異動簡化程序建議表辦理。如無課程或學分異動，不須每學年提送。

※本表格修訂係依第 62 次教務會議紀錄。

系承辦人：

系主任(所長)簽章：

100 年 10 月 27 日

企業管理學系博士班分組課程表（101 學年度起入學適用）

100.10.27 系務會議通過

	財務組	人力資源與組織組	國際企業與策略管理組	決策科學組
共同必修 (18 學分, 含畢業論文 12 學分)	組織與管理理論研討(3) 高等研究方法(3) 畢業論文(12)			
主修領域必修課 (9 學分) 副修領域必修課 (6 學分)	財務經濟理論 財務理論研討 高等數量方法 高等時間序列分析 【「高等數量方法」及「高等時間序列分析」2 科必選一科】	人力資源管理研討 組織專題研討 組織行為研究	國際企業與策略管理 (一) 國際企業與策略管理 (二) 國際企業與策略管理 (三)	高等數量方法 多變量分析 賽局理論研討
選修科目 (至少 6 學分)	財務實證研討 投資理論研討 企業評價與財務分析 金融創新研討 總體經濟理論 訊息與不確定性 國際金融理論	組織發展專題研討 高等數量方法 多變量分析 質性研究方法論 人力資源研究 國際組織行為研討	科技管理研討 知識管理研討 全球化競爭策略 國際行銷研討 階層線性模式 結構方程模式 動態競爭策略專題	階層線性模型 結構方程模式 高等時間序列分析 模擬學 計算智慧 財務理論研討 行銷理論研討 人力資源管理研討 組織專題研討 國際企業與策略管理 (一)
先修課程	財務管理 <u>企業決策分析、服務業管理、行銷管理、組織理論與管理等四選二</u>	策略性人力資源管理 組織理論與管理	策略管理 國際企業管理	企業決策分析 迴歸分析